**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Тацинская средняя общеобразовательная школа №3»**

**за 2022 год**

 Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы; общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза; информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

          Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

1. **Характеристика организации.**

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ « Тацинская СОШ №3» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Трудового кодекса РФ, Законов РФ «Об образовании», «Об охране труда», Конституции РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Программы деятельности профсоюзной организации.
* Профсоюзных документов вышестоящих организации.
* Протоколов заседаний профкома.

 Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Бударина С.А.

 Первичная профсоюзная организация Тацинской средней общеобразовательной школы №3 объединяет 37 членов профсоюза (из них 28 педагогов), что составляет 77,1% от общей численности работников школы. Молодежь до 35 лет составляет 7 человек, из них - 7 педагогов.

 Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

**II. Организационная работа**

 Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек( в том числе 1 педагог до 35 лет). Возглавляет комитет председатель первичной профсоюзной организации – Широкова Т.Л. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации: Войнова Г.А., Лиманская А.Ф., Агеева С.Ю., Ковалева Е.А., Литвинец Т.С., Майорова С.В.. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

 Проводились собрания трудового коллектива на темы:

 «В распоряжении Охрана труда», «Отчет о выполнении Коллективного договора».

Трудовой коллектив принимал участие 7 октября в акции «За достойный труд».

профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома, мессенджер WhatsApp, Телеграмм.

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

 Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов**.** В этом году количество членов нашей ППО увеличилось на 4 человека.

Были награждены грамотами: Ковалева Е.А. Сизова Н.Ю. - за многолетний стаж членства и активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейной датой (50 лет), Калужская Т.В. Панченко А.В. - за многолетний стаж членства и активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейной датой (60 лет), Васильева Т.А. - за многолетний стаж членства и активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейной датой (65 лет).

 Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа.

 Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональным праздником - «День учителя», «День пожилого человека», с юбилейными датами.

**III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. 20.03.2021 года заключен коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**IV. Охрана труда**

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ « Тацинская СОШ №3», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: в каждой учебной комнате правила эвакуации и поведения при пожаре, в кабинетах - инструкции при выполнении отдельных видов работ, на втором этаже помещены стенды: с правилами поведения при террористических актах, на первом и втором этаже – о пожарной безопасности, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Проводились тренировочные эвакуации на случай пожара в школе, террористического акта.

В 2022 году проверки не проводились.

**V. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Для проведения культурных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

 В 2022 году израсходовано денежных средств:

- на проведение культурных мероприятий (« Международный женский день», «23 февраля», «День Учителя», «Нашей школе – 50», «Новый год»);

- оказание материальной помощи на проведение операции, в связи с продолжительной болезнью;

- оказание материальной помощи в связи со смертью близких родственников;

- премирование членов Профсоюза в связи с юбилейными датами;

- премирование активных членов Профсоюза.

**VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

 Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.